

Challenger  
interview!

# 女性社長の思いが 創るホテルの新しい形

代表取締役

松山 みさおさん

Profile:

ご主人が運営する不動産会社のサポートから、女性の感性を生かせるホテル事業を引き継ぎ、2003(平成15)年10月に株式会社アベストコーポレーションを設立。稼働率90%以上を誇り、次々にホテルを再生・開業をし業績を伸ばす。地域の活性化にも貢献するホテル運営も特徴で、市や県、地元住人からの信頼も厚い。

稼働率90%!

毎年拡大を続け地域にも貢献

ハイクラスのビジネスホテルをメインに、ホテルを再生・運営している弊社は、現在17のグループホテルを展開。2020年には高槻、2021年には軽井沢・神戸三宮・沖縄名護が開業予定と拡大を続けています。

その秘密は、地域の特色と競争相手を見据えた価格設定以外にも、女性目線が大きな理由でしょう。例えば、こだわりの内装、心配りの行き届いたサービス、飲食業の充実などがそうです。無駄なスペースもカットしたい、親やベットの大切にしたいという主婦らしいやさしい思いから、日本初のホテル内シニアフロアを実現し、ペットホテル事業にも活用。そんな独自のノウハウにより稼働率90%を誇り、2009(平成21)年に神戸市の公募から運営委託された「神戸タワーサイドホテル(現・神戸ポートタワーホテル)」の売上は、以前の2.5~3倍を達成。現在は直営となり、本社を構えています。

ホテルを通して地域にも役立ちたいという思いも強く、ポートタワーホテルは福祉避難所に認定されています。ほかにも、奈良の「NARA Visitor Center & IN」は外国人に特化した避難所に、来年開業の「ホテルアベストグランド高槻」は地元の方が気軽に利用できる会議施設等を備え、特定民間中心市街地経済向上事業計画に、それぞれ日本で初めて認定されました。

地元の方にも愛される地域に根差したホテルを目指し、市や県からの信頼も厚いと感じています。

育ててくれる会社。

伸びしろを感じる明るく素直な方を歓迎

採用は、宿泊、レストラン、経理、販促(WebデザインなどIT関連を含む)の職種を中心に、新卒・中途を問わず

募集をしています。レストランは調理師免許、販促はパソコンなど職種により資格やスキルが必要ですが、メインの宿泊は、年3~4回の研修や月1回の若手の勉強会をはじめ、人材育成に力を注いでいるため、未経験でも大歓迎です。

全体に共通して、明るく素直な方、元気な方、笑顔がすてきな方が向いています。中国語や英語などの語学も生かせるでしょう。学校を無遅刻無欠席、部活やバイトを長く続けたなど、継続して何かを頑張ってきた方もぜひエントリーしてください。

採用は履歴書を拝見しますが、接客業なので実際に面接でお会いして決めたいと考えています。

若手の提案を採用。

福利厚生が充実し女性も長く働ける

2003(平成15)年創業ということもあり、多くの社員は20代後半~30代前半。失敗しても方向転換をしたらいいというチャレンジ精神の高い社風に加え、研修や勉強会で職種の垣根を越えて刺激し合うおかげもあり、フロントのドリンクサービスやお客さまの車の窓拭きなど、若い社員からの提案がどんどん実施され、お客さまにも喜ばれています。社員同士も仲がよく、社員旅行は社員が行き先を考えています。

ほかにも福利厚生も重視し、年3回のボーナス、自分だけでなく奥さんや子供の誕生日にも早期帰社、3年ごとに10日ほどの休みと祝い金などは、社員からも好評を得ています。また、私自身が女性で母でもあるため、女性が長く働ける職場環境にも、積極的に取り組みたいと思っています。

Company Profile

株式会社 アベストコーポレーション

- 事業内容 / ホテル業、飲食業、ペット事業
- 設立 / 2003(平成15)年3月
- 従業員数 / 400名
- 売上高 / 31億円 [2019(平成31)年3月期]
- 所在地 / 〒650-0042 兵庫県神戸市中央区波止場町6-1 神戸ポートタワーホテル4F
- TEL / 078-940-2300
- URL / <http://www.abest.jp>



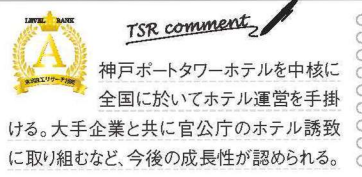
ホテルアベスト名護  
2021オープン予定





|     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|
| 技術職 | 営業職 | 事務職 | その他 |
| 新卒  | 中途  | 高卒  |     |

# 株式会社 アベストコーポレーション



TSR comment  
神戸ポートタワーホテルを中核に全国に於いてホテル運営を手掛ける。大手企業と共に官公庁のホテル誘致に取り組むなど、今後の成長性が認められる。

## ホテルを基礎とした街づくり

弊社は単にホテルを運営するだけでなく、ホテルを基礎とした街づくり、中心市街地の活性化に取り組んでいます。行政に認められたコンベンション・レストラン・宿泊部の長年の経験とノウハウを活かした最上のサービスの提供を行うことで、お泊まりいただけるお客さまへ安心とくつろぎを提供し、地域の皆さまには安全と回遊の拠点になるようなライフスタイルを創造します。



▲ ホテルアベストグランデ高槻(2020年オープン予定)イメージ



▲ ホテルアベスト名護(2021)



▲ ホテルフロントスタッフ


### 求める人材

- 素直・真面目な方。
- チャレンジ精神のある方。
- 感謝の心を持った方・初心を忘れない方。

### from 先輩社員


▶ 企業メッセージ  
当社は入社時にしっかり研修もあり、先輩も相談ののってくださるので安心して勤務することができます。何よりお客さまの笑顔とありがとうがやる気と元気の源になります！ 平松(神戸親和女子大学卒) 2019年入社

### ここがスゴイ!



行政にも認定された、地域の方々に選ばれる確かな運営力。

お客さまや地域の方々の笑顔がビジネスの成立する所だと考えます。神戸で福祉避難所・奈良で国内初の外国人避難所・高槻で全国初となるホテル単体での特定民間中心市街地経済活力向上事業に認定を受けています。



チャレンジする意見を尊重し実行に移せる環境。

チャレンジした失敗は失敗にあらず。お客さま目線でお客さまの笑顔のために取り組めるものはすぐに実行できる環境づくりを推進しています。年々研修制度も充実させています。

| 採用実績        | 過去の採用実績校 |
|-------------|----------|
| 8名<br>2018年 | 全国から     |
| 平均年齢        | 男女比      |
| 31.0歳       | 5:5      |

| 採用DATA |   |
|--------|---|
| 初任給    | 院・大・短大卒:月給220,000円<br>高卒:月給180,000円                             |
| 昇給     | 年1回   |
| 賞与     | 年3回(4月、8月、12月 ※4月は決算ボーナスのため支給がない場合もあります。)                       |
| 諸手当    | 資格手当、時間外手当、役職手当、家族手当、交通費など                                      |
| 職務内容   | 技術職(IT・料理人)、事務職(経理・総務)、その他(フロント(事務含む))                          |
| 募集人数   | 10名   |
| 勤務先    | 大阪、兵庫、奈良、その他(各出店地域)   |
| 勤務時間   | 9:00~18:00 配属部署により異なります   |
| 休日・休暇  | 土曜日、日曜日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇など             |
| 福利厚生   | 各種社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)、定期健康診断制度、インフルエンザ予防接種、その他(勤続・お誕生日)など |
| 教育・研修  | 新入社員研修、各種職種別研修、OJT、その他(社員旅行)など                                  |

| 会社DATA |   |
|--------|---|
| 本社所在地  | 兵庫県神戸市中央区波止場町6-1<br>神戸ポートタワーホテル4階                                 |
| 設立     | 2003(平成15)年10月  |
| 資本金    | 5,000万円   |
| 代表者    | 松山 みさお  |
| 従業員数   | 400名  |
| 営業所・支店 | 東京都、愛知県、長野県、大阪府、奈良県、兵庫県、岡山県、高知県、沖縄県(今後の予定・北海道・京都府・福岡県・鹿児島県・宮城県など) |
| 売上高    | 31億円[2019(平成31)年3月期]  |
| 事業内容   | ホテル業、飲食業、ベトナム   |

### お問い合わせ

電話 078-940-2300  
(代表)  
担当 梶一 隆治  
Email ryuji@abest.jp  
HP http://www.abest.jp